

有限会社ラ・ポール 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月1日～平成33年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対して制度を周知したり、情報提供及び相談体制を整備する。

<対策>

- 平成30年11月～社員の現状を把握し、整備に向けて検討する。

目標2：労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について周知する。

<対策>

- 平成30年11月～育児休業中及び休業後について相談できる窓口を設置する。

目標3：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成30年11月～社員のニーズの把握、検討開始

目標4：平成31年11月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成31年1月～社員へのアンケート調査および問題点の検討
- 平成31年11月～ノー残業デーの実施
管理職及び社員への周知徹底